

PATVIRTINTA
Valstybinės augalininkystės tarnybos
prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus
2021 m. vasario 23 d. įsakymu Nr. A1-91

VALSTYBINĖS AUGALININKYSTĖS TARNYBOS PRIE ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS 2021–2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Valstybinės augalininkystės tarnybos prie Žemės ūkio ministerijos 2021–2022 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtina Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – Korupcijos prevencijos įstatymas) bei atsižvelgiant į Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. 2-100 „Dėl Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“ bei kitais teisės aktais.

2. Programos strateginis tikslas – sukurti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo sistemą Valstybinėje augalininkystės tarnyboje prie Žemės ūkio ministerijos (toliau – tarnyba).

3. Programa pagrįsta teisėtumo, bendradarbiavimo ir skaidrumo principais.

4. Programoje vartojamos sąvokos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme.

II SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

5. Programos tikslai:

5.1. siekti didesnio tarnybos valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo;

5.2. kurti skaidresnę antikorupcinę aplinką tarnyboje.

6. Programos uždaviniai:

6.1. atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą tarnyboje;

6.2. užtikrinti teisės aktų antikorupcinį vertinimą;

6.3. vykdyti deklaravimo proceso kontrolę;

6.4. didinti nepakantumą korupcijai;

6.5. vykdyti korupcinės aplinkos stebėseną;

6.6. vykdyti antikorupcinį švietimą tarnyboje.

7. Programos vertinimo kriterijai:

7.1. didėjantis nepakantumas korupcijai;

7.2. korupcijos pasireiškimo tikimybės mažėjimas;

7.3. didėjantis pasitikėjimas tarnyba.

III SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

8. Išskiriamos šios korupcijos pasireiškimo prielaidos:

8.1. Bendrosios:

8.1.1. teisinės prielaidos – teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas;

8.1.2. institucinės prielaidos – neskaidrūs sprendimų ir procedūrų procesai, jų viešumas, taip pat motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nepakankamai aiškios veiklos (procesų) atsakomybės ribos, nepakankama veiklos vykdymo kontrolė;

8.1.3. visuomenės pilietiškumo stokos prielaidos.

8.2. Specifinės korupcijos prielaidos (pagal tarnybai priskirtas funkcijas):

8.2.1. pagrindinės atliekamos funkcijos yra kontrolė ar priežiūra;

8.2.2. veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu;

8.2.3. priimami sprendimai, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo;

8.2.4. valstybės tarnybos paslaptį sudarančios informacijos naudojimas.

9. Korupcijos lygis ir paplitimas:

9.1. Remiantis „Transparency International“ (TI) atliekamo Korupcijos suvokimo indekso (KSI) tyrimo rezultatais, 2019 m. Lietuvai buvo skirta 60 balų iš 100 galimų ir 35 vieta 180 šalių sąrašė. Lietuva užima 15 vietą tarp Europos Sąjungos valstybių (2020 m. – 18 vieta). Lietuvos rezultatai pasikeitė pirmą kartą per penkerius metus: 2015–2018 m. šalis gavo 59 balus.

9.2. Remiantis 2019 m. rugsėjo–lapkričio mėnesiais Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centro „Vilmorus“ atlikto tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2019“ duomenimis, lyginant su 2018 m., padaugėjo dalis gyventojų, įmonių vadovų ir valstybės tarnautojų, nurodančių, kad sumažėjo korupcijos mastai per 5 metus ir per 12 mėnesių. Mažėjo kyšių prievartavimo ir davimo indeksai, korupcinė patirtis. Per metus išaugo gyventojų informuotumas, kur kreiptis dėl korupcinių įvykių. Šio tyrimo rezultatai rodo, kad gyventojų vertinimas (vertinant įstaigų korumpuotumo vertinimo kaitą 2016–2019 m.) tarnybos atžvilgiu pagerėjo.

9.3. 2020 m. buvo apklausti tarnybos darbuotojai, siekiant nustatyti jų toleranciją

korupcijai. Apklausoje dalyvavo 103 darbuotojai. Ar tarnyboje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti, 8 darbuotojai mano, kad tokia situacija yra paplitusi, 52 nepritare, 43 negalėjo atsakyti. Ar yra buvę situacijų, kai tarnybos darbuotojui buvo siūlomas kyšis, 4 darbuotojai nurodė, kad tokių situacijų buvo, 99 – kad nebuvo. Į klausimą, ar praneštų apie žinomus korupcijos atvejus, 62 darbuotojai atsakė, jog praneštų, 9 nepraneštų, 32 nežino. Tai rodo, kad didžioji dalis apklaustųjų netoleruoja korupcijos pasireiškimo, tačiau tarnyba privalo ir toliau vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką.

IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, ATSKAITOMYBĖ IR ATNAUJINIMAS

10. Programos įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja asmuo, tarnybos direktoriaus įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę tarnyboje.

11. Programos įgyvendinimo priemonių planas (toliau – priemonių planas) yra neatskiriama šios programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas tarnybos direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo tarnyboje sritis ir šios programos įgyvendinimo aktualumą.

12. Priemonių plane nustatomos programos įgyvendinimo priemonės, jų vykdymo terminai, vykdytojai, laukiami rezultatai.

13. Už priemonių plane nustatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių vykdytojai.

14. Kiekvienais metais programa ir priemonių planas peržiūrimi ir prireikus koreguojami, pildomi.

15. Programa, priemonių planas ir programos įgyvendinimo ataskaita skelbiami tarnybos interneto svetainėje www.vatzum.lt.

V SKYRIUS PROGRAMOS FINANSAVIMAS

16. Programa ir priemonių planas įgyvendinami iš tarnybai skirtų valstybės biudžeto asignavimų.
